



PAKT FÜR PRÄVENTION

GEMEINSAM FÜR EIN

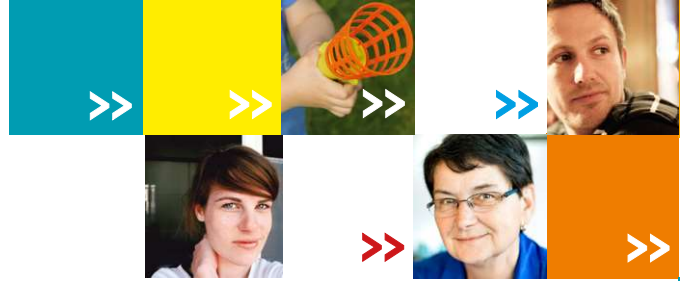
GESUNDES HAMBURG!

Kongress Pakt für Prävention 2021

Was wir gelernt haben –
moderne Gesundheitsförderung
in einer starken Stadt

Forum	Forum 2b: Gesundheitsförderliche Lebenswelten schaffen – Fokus Arbeitswelt
Titel	„Motivation statt Frustration“ – die Pandemie als Chance für Veränderung
Name	Katrin Göttling
Institution/ Projekt/Firma	Göttling Fliesentechnik GmbH
Kontakt	k.goettling@goettling-fliesentechnik.de
Pitch/ Stichworte/ Infos/Links	Einleitung: - Kurze Vorstellung Person/Unternehmen - Situation Anfang 2020 / Der Beginn - eine Reise nach Bergamo

unser Logo 



Pitch/
Stichworte/
Infos/Links

Herausforderungen:

- Es kommt etwas noch nie da gewesenes auf uns zu - „Panik nein - Verantwortung ja“
- Aus der Aufgabe kein Problem machen, sondern aus dem Problem eine Aufgabe
- Pragmatisch handeln! Was steht an? Entsprechend agieren!
- Ruhe bewahren, Zuversicht vermitteln!

Ziele:

- Bestmöglicher Gesundheits- und Infektionsschutz für unsere Mitarbeitenden
- Unseren Auftraggeber*innen Verlässlichkeit vermitteln
- Unser Tagesgeschäft aufrecht erhalten, Schließung des Betriebes vermeiden

Umsetzung/Wie ist uns das gelungen:

- Einfache und verständliche Kommunikation - Erstellung eine Notfallplans, Nutzung Social Media, Vermittlung von Fakten
- Beschaffung aller nötigen Hygieneartikel, Desinfektionsspender, Handwaschstationen in Transportern, Einsatz Schnelltests
- Ermöglichung von Homeoffice für alle Mitarbeitenden im Innendienst
- Kontaktminimierung - keine Fahrgemeinschaften, keine Baubesprechungen vor Ort, keine Meetings, Einführung Zoom, im Büro Notbesetzung
- Erstellung Corona-Konzept - Zusammenfassung aller Maßnahmen
- Nutzung der CO -2-App
- Nutzung Merchandising - Versendung „Corona-Bag“ für Kund*innen und Mitarbeitende
- Berücksichtigung emotionaler/psychologische Aspekte (Homeschooling, Wohnsituation, Ängste und Nöte der Mitarbeitenden), flexible Arbeitszeiten
- Benefits für Mitarbeitende: Grüße mit Lohnabrechnung; zwei Tage Sonderurlaub, Corona-Bonus, Weihnachtspräsente statt Weihnachtsfeier, an Impftagen frei

Schwierigkeiten:

Bürokratie, ständig wechselnde, teilweise nicht umsetzbare Vorgaben und Bestimmungen, Materialbeschaffung, fehlende Unterstützung BG, keine Testkonzepte

Fazit: Remote Work funktioniert auch im Handwerk, Pläne sind immer nur so gut, wie Menschen sie umsetzen, Improvisieren hilft

Über uns

- <https://www.goettling-fliesentechnik.de/>
- <https://www.instagram.com/goettlingfliesentechnik/>
- <https://www.facebook.com/goettlingfliesentechnik/>
- <https://youtu.be/L9p6zSXiiSg>

