

Hürden im Rahmen von B6M

	in %
• Vorrang des Tagesgeschäfts	61
• fehlende Ressourcen für B6M	56
• fehlendes Wissen ü. Umsetzung	38
• kein persönliches Engagement	37
• Umsetzung zu kostspielig	34
• kein Wissen über externe Unterstützung	33
• fehlende Motivation der Belegschaft	33
• fehlendes Wissen zu Anbietern	29

⋮

IGA-Report 20, Abb. 15



KMU und Arbeitsschutz

"im Dschungel der Kostenträger"

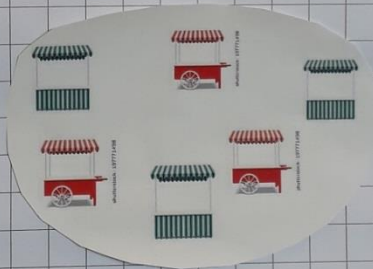
1. Keine Pflicht als Arbeitgeber (AR)



Fragen und Diskussion

2. Wer unterstützt was im betrieblichen Gesundheitsschutz? [Fallbeispiel]

3. Marktplatz: Unterstützungsangebote
vorgestellt



4. Diskussion: Wie wird Gesundheitsschutz
gemeinsam leichter?



Ziele Vorschlag 2

Angebot zur Umsetzung der LRV HH
Schaffen.

- im Sozialraum
- Förderung der Gefährdungsbeurteilung
- Zugang zu Leistungen für KMU
erleichtern



analoge Ergänzung der Online-
Plattform



Zusammenschluss fördern,
Synergieeffekte nutzen

- für KMU
- für Akteure der LRV


nutz

1

Gefährdungsbeurteilung in KKV

Was ist das? Was bringt mir das? Wer hilft mir?

Neue sektor- und
trägerübergreifende
Finanzierungswege
im Sozialraum (Stadt
Quartier) zur Stärkung
der Gesundheits-
förderung -
Fragen und Anregungen

1.  Keine Pflicht als
Arbeitgeber (AAA)

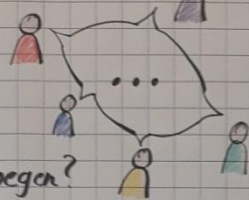
2.



Was sind Gefährdungen?
Was schützt die Gesundheit?

4. Wer hilft mir?

Was können wir
gemeinsam bewegen?



3.





Was sind
psychische Belastungen?

Ziele Vorschlag 1

Angebot zur Umsetzung
der LRV Hamburg schaffen.

- im Sozialraum
- Förderung der Gefährdungs-
beurteilung
- Vertiefung des Themas
"Psychische Belastung"

 Analoge Ergänzung zur Online-Plattform

 Zusammenschluss fördern,
Synergieeffekte nutzen

- für KKV
- für Akteure d. LRV

Erwünschte Hilfestellungen für die Einführung von BbM in %

- gute Beispiele aus der Region/Branche 55
- mehr Infos über steuerliche Vorteile 52
- persönliche Unterstützung durch Krankenkassen 48
- mehr Informationen über Nutzen 42
- zentrale Anlaufstelle oder Hotline 34
- Zusammenarbeit in einem regionalen Netzwerk 33
- persönliche Unterstützung durch Berufsgenossenschaften 29

16. Report 20, Abb. 18

M Gründe für die Nichteinführung von BLM in %

- Tagesgeschäft hat Vorrang 88
- fehlende Ressourcen 76
- andere Themen sind wichtiger 73
- fehlende Motivation der Belegschaft 52
- war noch kein Thema 51
- kein persönliches Engagement 51
- zu hohe Kosten 48
- Widerstände der Führungskräfte 32

⋮

IGA Report 20, Abb. 17